

## Wet op de privacy wint

*Ga zorgvuldig om met persoonsgegevens*

De Wet bescherming persoonsgegevens is van kracht sinds 2001. Op 10 februari 2015 heeft de Tweede Kamer de Wet meldplicht datalekken en de uitbreiding bestuurlijke boetebevoegdheid College bescherming persoonsgegevens (nu Autoriteit Persoonsgegevens) aangenomen. De Eerste Kamer heeft het voorstel op 26 mei 2015 aangenomen. In de pers is er weinig aandacht geweest voor deze wetswijziging. Als er al over werd geschreven, betrof dat alleen de meldplicht datalekken.

In oktober 2006 schreef ik dat het bijzonder was dat de Wet op de identificatieplicht het afgeven van kopieën van ID-bewijzen van werknemers verbood, maar dat daar geen sanctie op stond. Om die reden gaven we de voorkeur aan het negeren van deze wet boven een overtreding van de Wet ketenaansprakelijkheid, waar wel een boete op stond. Dat is nu dus gewijzigd. De boete op het onterecht vragen naar of verstrekken van een kopie van een ID-bewijs is nu zo fors dat ook Bouwend Nederland zijn advies heeft aangepast. De boete kan namelijk oplopen tot € 810.000,- of tien procent van de jaaromzet.

De meldplicht datalekken verplicht een ieder om binnen twee dagen na ontdekking van een incident daar melding van te maken bij de toezichthouder en in sommige gevallen ook richting consument of werknemer. Voorkomen is beter dan genezen en daarom zet de Autoriteit Persoonsgegevens fors in op het voorkomen van datalekken. Onderdeel daarvan is in eerste instantie bewustwording rondom de Wet bescherming persoonsgegevens. De Autoriteit Persoonsgegevens heeft een brief gestuurd aan diverse bouwbedrijven (en ik verwacht ook aan uitzendondernemingen) waarin zij aangeeft dat zij over het eisen van ID-bewijzen signalen ontvangt (zoals de brief van CUMELA Nederland!) die strijdig zijn met het wettelijk kader.

### Hoofdregel

Uitgangspunt van de Wet bescherming persoonsgegevens is het beperken van het gebruik of het verzamelen en dergelijke van persoonsgegevens (dataminimalisatie). Meestal is het genoeg als mensen hun identiteitsbewijs, zoals hun paspoort of identiteitskaart, laten zien. Dit wordt ook wel 'legitimeren' of 'identificeren' genoemd.

- Gegevens van identiteitsbewijs overnemen (niet kopiëren of scannen): voor toegangscontroles en/of bezoekregistratie kan het noodzakelijk zijn om een beperkt aantal gegevens vast te leggen, zoals de naam van de persoon die het gebouw of het terrein wil betreden.
- Overschrijven mag: de aannemer of inlener die iemand inleent, moet bij de Belastingdienst de identiteit van de ingeleende werknemer kunnen aantonen. Daartoe moet de inlener het originele identiteitsbewijs controleren (zonder het te kopiëren of te scannen). Vervolgens moet hij hiervan een aantal persoonsgegevens overnemen (overschrijven), waaronder het BSN. Let op: de uitlener (dit is de werkgever) mag het BSN van zijn werknemer niet verstrekken aan de aannemer of inlener.
- Boete bij illegale kopieën in uw administratie: u kunt per illegale kopie een boete van maximaal € 3200,- krijgen.

### Uitzonderingen

Er is één uitzondering op de hoofdregel die hiervoor is uitgelegd;

Inleenkrachten buiten de EER-zone: als een ingeleende werknemer niet de nationaliteit bezit van één van de landen van de Europese Economische Regio (EER) is de inlener op grond van de Wet arbeid vreemdelingen verplicht een kopie van het identiteitsbewijs op te nemen in zijn administratie.

### Wat betekent dit voor u?

- U mag geen kopie van het ID-bewijs verstrekken aan opdrachtgevers.
- U mag geen BSN op een factuur of mandagenregister vermelden.
- Als u zelf opdrachtgever bent, mag u deze gegevens niet opvragen bij de onderaannemer.
- Als u zelf opdrachtgever bent, moet u de gegevens opvragen aan de medewerker en deze zelf overschrijven.

Het advies om gegevens op te slaan op een externe stick is niet juist. Juist een externe stick is enorm gevoelig voor verlies en onjuist gebruik!

Tekst: Jacqueline Tuinenga, adviseur personeelsmanagement

